



## Anmeldt tilsyn

<b>Institution</b>	Børnehuset Valhalla
<b>Adresse</b>	Holger Danskes vej 104
<b>Leder</b>	Lizette Ryding
<b>Status (kommunal, selvejende, privat)</b>	kommunal
<b>Normerede pladser 0-3 år</b>	96
<b>Normerede pladser 3-6 år</b>	131
<b>Pædagogisk konsulent</b>	Mette Ellegaard
<b>Dato for tilsynet</b>	Den 16.6 2021

<b>Rammen for det anmeldte tilsyn</b>
<p>Frederiksberg Kommune udfører årligt et anmeldt og et uanmeldt tilsynsbesøg i samtlige dagtilbud jf. Dagtilbudslovens § 5. Formålet er at sikre, at børns ophold i dagtilbud lever op til lovgivningen og i øvrigt er i overensstemmelse med det serviceniveau, der er fastsat af Kommunalbestyrelsen.</p> <p>Tilsynene er et vigtigt led i den fortsatte udvikling af kvaliteten i kommunens dagtilbud og varetages af Dagtilbudsafdelingens pædagogiske konsulenter.</p> <p>Forud for det anmeldte tilsynsbesøg indsender ledelsen oplysninger om de opgaver, som dagtilbuddet er forpligtiget til at arbejde med. På tilsynsbesøget drøfter de pædagogiske konsulenter og ledelsen den pædagogiske praksis og de udviklingstiltag, der foregår i dagtilbuddet. De pædagogiske konsulenter vurderer kvaliteten heraf og der indgås aftaler om yderligere kvalitetsudvikling. Lederens korte status for arbejdet, udviklingspunkter og aftaler er indeholdt i denne tilsynsrapport.</p> <p>I lyset af de særlige gældende forhold grundet Corona har tilsynet i 2021 fokus på den pædagogiske kvalitet samt børn og medarbejderes trivsel i de enkelte dagtilbud.</p>

<b>Den pædagogiske praksis</b>	<b>Ledelsens korte besvarelse – gerne i punktform</b>
Hvilke dele af vores pædagogiske læringsmiljø har dagtilbuddet særligt haft fokus på over de sidste 2 år?	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CORONA</li> <li>-Læring over hele dagen</li> <li>-Implementering af den røde tråd/ årshjul</li> <li>-Implementering af den nye børnehave struktur</li> <li>-Indarbejde rutiner for at evaluere og udfylde skema til handling.</li> <li>-Legemiljøer på de enkelte stuer</li> <li>-Legeplads forbedring</li> <li>-Ansættelse af kvalificeret personale</li> </ul>
Hvad kan dagtilbuddets ledelse sige på nuværende tidspunkt om sammenhængen mellem vores pædagogiske læringsmiljø og børnenes	<p>Forældre, personale og børn har haft stor gavn af at vi i det sidste 1½ år, har været fokuseret på små læringsgrupper. Vi oplever en rigtig god trivsel hos børnene.</p> <p>Aldersopdelingen i børnehaven har været medvirkende til flere målrettede kvalificerede</p>



trivsel, læring, udvikling og dannelse?	aktiviteter og større trivsel hos børnene, hvilket forældrene giver udtryk for.
<b>Konsulentens vurdering, aftaler og opfølgning</b>	
<p>Det er min vurdering, at ledelsen arbejder fokuseret og engageret med at udvikle den pædagogiske kvalitet i Valhalla.</p> <p>Ledelsen har igangsat flere ambitiøse udviklingsprojekter for hele institutionen med henblik på at skabe en rød tråd og sammenhæng i den pædagogiske praksis og udvikle den pædagogiske kvalitet. Det er positivt, at udviklingstiltag tager afsæt i børnene og på at følge børnenes spor. Det er min vurdering, at praksis i Valhalla med mindre læringsgrupper og faste voksne har positiv betydning ved at skabe tryghed for børnene. Mindre børnegrupper giver de voksne bedre mulighed for at lære børnene at kende, denne viden kan bidrage positivt i tilrettelæggelsen og gennemførelsen af det pædagogiske arbejde.</p> <p>Det er min vurdering, at Valhallas praksis med at evaluere giver nyttig viden til at udvikle og justere den pædagogiske praksis.</p> <p>Det er min anbefaling at fortsætte den gode praksis.</p>	

<b>Særlige gældende forhold grundet Corona</b>	<b>Ledelsens korte besvarelse – gerne i punktform</b>
Hvad gør vi for at understøtte medarbejderne under Corona?	<p>Der er afholdt trivselssamtaler med alle personaler. Været i løbende dialog med medarbejderne om konstant reviderede retningslinjer.</p> <p>Vi har fortsat ikke forældre indenfor i huset for at passe på personalet (undtaget indkøring)</p> <p>Rummet personalets frustration over bl.a. manglende test i institutionen og manglende accept af at de er frontpersonale.</p>
Hvad gør vi for at understøtte børn i udsatte positioner under Corona?	<p>De børn der er i udsatte positioner har vi haft dialog med og aftalt at de skulle komme i hele perioden. Vi har opfordret forældrene til at bruge institutionen som normalt.</p> <p>Vi har løbende dialog med PPR og socialrådgiver, har ikke ændret på dette.</p>
<b>Konsulentens vurdering, aftaler og opfølgning</b>	
<p>Det er min vurdering, at det har haft positiv betydning, at ledelsen er opmærksom på medarbejderes trivsel, og hvad der særligt har været svært for personalet og taget initiativ til dialog.</p> <p>Det er positivt, at ledelsen har haft dialog med forældre til børn i udsatte positioner og opfordret til at benytte institutionen. Det er min vurdering, at de i Valhalla har fastholdt dialog med PPR og socialrådgiverne.</p>	

<b>Opfølgning på seneste uanmeldte tilsyn</b>	
Anbefalinger og aftaler fra seneste uanmeldte tilsyn	Fortsætte praksis



Hvordan har dagtilbuddet fulgt op på anbefalinger og aftaler fra seneste uanmeldte tilsyn	
<b>Konsulentens vurdering, aftaler og opfølgning</b>	
Fortsætte den gode praksis.	